**Logo’r Clwb**

**Clwb Golff XXXX**

**Polisi a Gweithdrefnau Diogelu Oedolion**

**Cynnwys**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Tudalen** |
| **Datganiad Polisi Diogelu** | 2 |
| **Gweithdrefnau:** |  |
| 1. Cwynion, pryderon a honiadau | 5 |
| 1. Ymateb i Ddatgeliad o Gam-drin | 5 a 6 |
| 1. Arwyddion o Gam-drin neu Esgeulustod | 6 |
| 1. Cydsyniad | 7 a 8 |
| 1. Cysylltiadau Defnyddiol | 9 |
|  |  |
| **Dogfennau Cefnogol** |  |
| 1. Siart Llif Diogelu Oedolion | 10 |
| 1. Gallu - Canllaw ar Wneud Penderfyniadau | 11 a 12 |
| 1. Ffurflen Adrodd am Ddigwyddiad | 13 a 14 |
| 1. Canllaw ar y Mathau o Niwed | 15 - 17 |
| 1. Canllaw ar Ganiatâd a Rhannu Gwybodaeth | 18 a 19 |
| 1. Deddfwriaeth a Mentrau’r Llywodraeth | 20 - 22 |

**Logo’r Clwb**

**Polisi Diogelu Oedolion**

**CYFLWYNIAD**

Mae CGXXXX wedi ymrwymo i greu a chynnal amgylchedd diogel a chadarnhaol ar gyfer pob unigolyn sy’n cymryd rhan mewn golff.

“Oedolyn mewn Risg” yw unigolyn sy’n 18 mlwydd oed a throsodd sy’n:

* profi neu mewn risg o gael eu cam-drin neu esgeuluso,
* ag angen gofal a chymorth (boed yr awdurdod yn diwallu’r anghenion hyn neu beidio), ac
* o ganlyniad i’r anghenion hynny yn methu amddiffyn ei hun rhag camdriniaeth neu esgeulustod neu’r risg o hynny ddigwydd.

(\* Adran 126 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Deddf Lles 2014)

Mae defnydd o’r term ‘mewn risg’ yn golygu nad oes rhaid i gam-drin neu esgeulustod fod wedi digwydd, ond yn hytrach bod ymyrraeth cynnar yn digwydd er mwyn amddiffyn yr oedolyn mewn risg o gam-drin er mwyn atal cam-drin neu esgeulustod.

**EGWYDDORION MEWN PERTHYNAS AG OEDOLION MEWN RISG**

Egwyddorion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yw:

* Talu sylw i beth mae pobl eisiau.
* Cofio am urddas pobl.
* Meddwl am bob person. Meddwl am eu diwylliant, credoau ac iaith.
* Cefnogi pobl i fod yn rhan o benderfyniadau am eu bywyd.
* Disgwyl bod oedolion yn gwybod beth sydd orau iddynt eu hunain.
* Cefnogi oedolion i fod mo annibynnol ag sy’n bosib.

Mae cysyniad **llesiant** yn edefyn cyson mewn deddfwriaeth yng Nghymru a Lloegr ac mae’n egwyddor allweddol wrth ddiogelu. Mae’n ymwneud â chynnal urddas personol, cefnogaeth a chynhwysiant i bawb.

Tra mai’r Ddeddf Gofal 2014 yw’r brif ddeddfwriaeth ar gyfer amddiffyn oedolion yn Lloegr ac mae’n debyg iawn i ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant, mae’n bwysig nodi bod Gweithdrefnau Diogelu Cymru (2019) yn rhoi canllaw ar gyfer pob sefydliad yng Nghymru i sicrhau eu bod yn cwrdd â gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant. Mae hwn yn cynnwys cyfrifoldebau yn ymwneud ag amddiffyn plant ac oedolion. Mae’r gweithdrefnau yn glir o ran bod disgwyl i bawb ymddwyn i amddiffyn oedolion mewn risg drwy adrodd pob pryder am ddiogelu ta waeth beth yw barn yr unigolyn mewn risg (mae hyn wedi ei osod allan fel goblygiad moesol sy’n sicrhau nad yw unrhyw oedolyn yn profi niwed sylweddol o ganlyniad i fethiannau i gael cefnogaeth ac asesiad y gwasanaethau cymdeithasol lleol neu’r heddlu). Ar gyfer unrhyw glwb, sefydliad neu weithgaredd sy’n cael arian gan Lywodraeth Cymru, mae hwn yn gyfrifoldeb cyfreithiol.

Tra nad yw’r gofyniad cyfreithiol yma yn ymestyn i gyfleusterau preifat a chlybiau preifat, byddai angen amddiffyn unrhyw fethiant i adrodd neu benderfyniad i beidio â rhannu pryder sy’n dod i niwed sylweddol. Mae Golff Cymru yn nodi y dylid gofyn am gyngor yn syth ar y cyfle cyntaf bosib os bydd pryder yn codi.

**Gwneud diogelwch yn bersonol** yw’r cysyniad y dylai amddiffyn oedolion gael ei arwain gan bobl a chanolbwyntio ar ganlyniadau. Mae’n ennyn diddordeb yr unigolyn mewn sgwrs am y ffordd orau i ymateb i’w sefyllfa ddiogelu mewn ffordd sy’n gwella cyfranogiad, dewis a rheolaeth. Yn ogystal â gwella ansawdd bywyd, lles a diogelwch.

Lle bynnag mae'n bosib, trafodwch bryderon diogelu gyda’r oedolyn i gael eu barn am yr hyn yr hoffent ddigwydd. Cadwch nhw'n rhan o'r broses ddiogelu, gan ofyn am eu caniatâd i rannu gwybodaeth y tu allan i’r sefydliad lle bo angen.

Mae gallu yn cyfeirio at y gallu i wneud penderfyniad ar adeg benodol, er enghraifft pan fydd rhywun o dan gryn straen. Dylid cymryd yn ganiataol bob amser bod gan berson y gallu i wneud penderfyniad oni bai y gellir sefydlu nad oes ganddo allu. Mae’n hanfodol bwysig bod pobl yn cael gwybodaeth mewn ffordd neu fformat y maent yn ei deall er mwyn sicrhau bod penderfyniadau yn cael eu gwneud ar sail gwybodaeth.

Mae egwyddorion Deddf Galluedd Meddyliol 2005 yn nodi bod gan bob unigolyn yr hawl i wneud ei benderfyniadau ei hun ac mae’n darparu’r fframwaith i hyn ddigwydd. Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru, fel y Canllawiau Gofal a Chefnogaeth, yn ei gwneud yn glir bod yn rhaid i’r oedolyn y canfyddir ei fod mewn perygl aros yn ganolog i unrhyw benderfyniadau ar sut y cânt eu cefnogi i fynd i’r afael ag unrhyw bryderon diogelu, i’r graddau y maent yn gallu (ystyriaethau gallu a chydsyniad).

Fodd bynnag, lle mae pryderon yn codi bod gallu a chydsyniad yn cael ei gyfaddawdu (oherwydd salwch, anabledd, gorfodaeth a rheolaeth er enghraifft), mae’r Ddeddf Galluedd Meddyliol hefyd yn darparu fframwaith ar gyfer sefyllfaoedd lle mae risg o niwed uniongyrchol neu sylweddol sy’n cefnogi ymyrraeth ac eiriolaeth er mwyn diogelu ac amddiffyn y rhai mwyaf agored i niwed.

Yn ogystal, mae CGXXXX yn cydnabod yr egwyddorion canlynol sy’n sail i’n gwaith gyda’r holl grwpiau ac unigolion a allai fod ag anghenion ychwanegol am gefnogaeth ac amddiffyniad:

* Mae gan bob oedolyn hawl i gael ei amddiffyn rhag camdriniaeth waeth beth fo’u hoedran, hunaniaeth rhyw, ffydd neu grefydd, diwylliant, ethnigrwydd, cyfeiriadedd rhywiol, cefndir, safle economaidd, statws priodasol, anabledd neu lefel gallu.
* Mae’r holl staff, gwirfoddolwyr ac aelodau’n rhannu’r cyfrifoldeb am amddiffyn oedolion sydd mewn perygl a byddant yn dangos parch a dealltwriaeth tuag at eu hawliau, diogelwch a lles.
* Cydnabyddir y gall oedolion anabl fod yn fwy bregus (gan gynnwys y rhai ag anableddau anweledig, gwahaniaethau dysgu a chyfathrebu).
* Bydd honiadau o gam-drin neu bryderon am les unrhyw oedolyn yn cael eu trin o ddifri ac ymatebir iddynt yn gyflym ac yn briodol.
* Mae CGXXXX yn cydnabod rôl a chyfrifoldebau’r asiantaethau statudol wrth ddiogelu oedolion ac mae wedi ymrwymo i gydymffurfio â Gweithdrefnau Diogelu Cymru a gweithdrefnau’r Bwrdd Diogelu Oedolion perthnasol.
* Bydd cyfrinachedd yn cael ei gynnal yn briodol bob amser. Dim ond ar sail ‘angen gwybod’ y bydd gwybodaeth sensitif a chyfrinachol yn cael ei rhannu yn unol â GDPR a’r ddeddfwriaeth gyfredol ar ddiogelu data. Rhaid i ddiogelwch a lles yr oedolyn fod yn brif ystyriaeth wrth wneud penderfyniadau am rannu gwybodaeth amdanynt ai peidio.
* Mae CGXXXX yn cydnabod bod deddfwriaeth ledled y DU yn cefnogi rhannu gwybodaeth er budd diogelu. Mae wedi dod i'r amlwg yn gyson bod methiannau wrth beidio â rhannu gwybodaeth a gweithio mewn partneriaeth â’r asiantaethau statudol yn arwain at ganlyniadau gwael i’r rhai mwyaf agored i niwed. Rydym wedi ymrwymo i rannu gwybodaeth yn ddi-oed pan fydd pryderon yn codi mewn perthynas â diogelwch a lles oedolyn sydd mewn perygl.
* Bydd CGXXXX yn cefnogi holl staff, gwirfoddolwyr ac oedolion sy’n aelodau o’n clwb i ddeall eu rolau a’u cyfrifoldebau mewn perthynas â diogelu ac amddiffyn oedolion sydd mewn perygl, gan gynnwys y cyfrifoldeb i adrodd am bob pryder yn unol â pholisi a gweithdrefnau diogelu oedolion CGXXXX.
* Mae gan bawb sy’n cymryd rhan mewn gweithgareddau golff yr hawl i gael gwrandawiad gyda pharch ac i gael eu clywed.

**DEDDFWRIAETH A CHANLLAW**

Mae’r arferion a’r gweithdrefnau yn y polisi hwn yn seiliedig ar yr egwyddorion sydd wedi’u cynnwys yn y DU a deddfwriaeth a Chanllawiau’r Llywodraeth ac fe’u datblygwyd i ategu polisi a gweithdrefnau Byrddau Diogelu Oedolion, a chymryd y canlynol i ystyriaeth:

**Deddfwriaeth**

* Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014,
* Lloegr - Deddf Gofal 2014
* Deddf Diogelu Rhyddid 2012
* Deddf Cam-drin Domestig, Trosedd a Dioddefwyr (wedi’i addasu) 2012
* Deddf Troseddau Difrifol 2015 (Adrannau 67 a 76)
* Ddeddf Cydraddoldeb 2010
* Deddf Plant a Theuluoedd 2014
* Deddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf 2006
* Cymru a Lloegr - Deddf Galluedd Meddyliol 2005
* Deddf Troseddau Rhywiol 1956 a 2003
* Deddf Hawliau Dynol 1998
* Deddf Diogelu Data 1998
* Y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data 2016
* Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015
* Deddf Caethwasiaeth Fodern 2017

**Canllaw Statudol**

* Gweithdrefnau Diogelu Cymru (2019)
* Lloegr - Canllaw Statudol Gofal a Chefnogaeth (wedi ei ddiweddaru Gorffennaf 2018)

Mae eglurhad o ddeddfwriaethau ar gael ar dudalen 21.

**CYFRIFOLDEBAU A GWEITHREDU**

Bydd CGXXXX yn ceisio hyrwyddo egwyddorion diogelu trwy:

* Adolygu polisi a gweithdrefnau CGXXXX yn flynyddol neu bryd bynnag y bydd newid mawr yn y ddeddfwriaeth.
* Rhoi arweiniad ar weithdrefnau recriwtio priodol i asesu addasrwydd gwirfoddolwyr a staff sy’n gweithio gyda grwpiau bregus.
* Dilyn gweithdrefnau i roi gwybod am bryderon a honiadau lles am ymddygiad oedolion a sicrhau bod yr holl staff, gwirfoddolwyr, rhieni a chyfranogwyr, gan gynnwys plant, yn ymwybodol o’r gweithdrefnau hyn.
* Cyfeirio staff clwb, gwirfoddolwyr a hyfforddwyr i gyfleoedd hyfforddi a dysgu diogelu priodol, lle mae hyn yn briodol i’w rôl.

**1. Cwynion, pryderon a honiadau**

**1.1** Fel chwaraewr, rhiant, gofalwr, aelod o staff neu wirfoddolwr, efallai eich bod yn poeni am les oedolyn, sylwi ar ymddygiad neu agwedd sy’n cael effaith negyddol, dod yn ymwybodol bod cam-drin neu arfer gwael yn digwydd, amau gall cam-drin neu arfer gwael fod yn digwydd neu gael gwybod am rywbeth a allai fod yn gam-drin neu’n arfer gwael. Dylai’r pryderon hyn gael eu dwyn i sylw Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru yn ddi-oed (gweler y wybodaeth gyswllt ar dudalen 10). Nid yw’n ofynnol i’r sawl sy’n rhoi gwybod am y pryder benderfynu a yw cam-drin wedi digwydd neu ofyn am gydsyniad yr oedolyn, ond yn syml mae’n ddyletswydd arno i drosglwyddo ei bryderon ac unrhyw wybodaeth berthnasol. Os bydd argyfwng, ffoniwch yr heddlu ar 999.

**1.2** Bydd pob pryder yn cael ei drin yn gyfrinachol. Dim ond ar sail ‘angen gwybod’ y dylid rhannu manylion gyda’r rhai a all helpu gyda rheoli’r pryder.

**1.3** Bydd pryderon yn cael eu cofnodi ar Ffurflen Adrodd am Ddigwyddiad a’u hanfon at Brif Swyddog Diogelu Golff Cymru.

*Bydd y Prif Swyddog Diogelu yn cynorthwyo i lenwi’r ffurflen hon os bydd angen (gweler y manylion cyswllt ar dudalen 10).*

**1.4** Mae CGXXXX wedi penodi Swyddog Lles y Clwb / Arweinydd Diogelu i sicrhau bod cefnogaeth a chyngor diogelu yn hygyrch ac yn wybodus ar lefel clwb (gweler y manylion cyswllt ar dudalen 10). Bydd Swyddog Lles y Clwb yn gweithio gyda Golff Cymru, ac asiantaethau allanol eraill i gymryd camau priodol lle mae pryderon yn ymwneud â cham-drin posibl neu arfer gwael difrifol. Bydd gweithdrefnau disgyblu CGXXXX yn cael eu gweithredu a’u dilyn lle bo hynny’n bosibl.

**1.5** Mae diogelu oedolion sydd mewn perygl yn ei gwneud yn ofynnol i bawb fod yn ymrwymedig i’r safonau uchaf posibl o ran didwylledd, uniondeb ac atebolrwydd. Mae CGXXXX yn cefnogi amgylchedd lle mae staff, gwirfoddolwyr, rhieni / gofalwyr a’r cyhoedd yn cael eu hannog i godi pryderon am ddiogelu. Bydd unrhyw un sy’n rhoi gwybod am bryder dilys i’r sefydliad (hyd yn oed os yw’n ymddangos bod eu pryderon yn ddi-sail wedi hynny) yn cael eu cefnogi. Bydd pob pryder yn cael ei gymryd o ddifri.

**1.6** Mae’n bwysig wrth ystyried eich pryder eich bod hefyd yn ystyried anghenion a dymuniadau’r person sydd mewn perygl.

**1.7** Os oes gan unrhyw berson wybodaeth, pryderon neu amheuon bod plentyn neu oedolyn yn dioddef, wedi dioddef neu’n debygol o fod mewn perygl o gael ei gam-drin, eu cyfrifoldeb nhw yw sicrhau bod y pryderon yn cael eu cyfeirio at y gwasanaethau cymdeithasol neu’r heddlu. Mae ganddynt hwy ddyletswyddau a phwerau statudol i wneud ymholiadau ac ymyrryd pan fo angen. Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn ei gwneud yn glir **NAD YW HYN YN FATER O DDEWIS PERSONOL** a bydd Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru yn gallu darparu cefnogaeth i wneud hyn.

**2. YMATEB I DDATGELIAD O GAM-DRIN**

2.1 Os yw oedolyn yn nodi ei fod yn cael ei gam-drin, dylai’r sawl sy’n derbyn y wybodaeth:

* Peidio â chynhyrfu
* Gwrando yn ofalus ar yr hyn sy’n cael ei ddweud gan adael i’r oedolyn barhau ar ei gyflymder ei hun, a’i gymryd o ddifri.
* Esbonio ei bod yn debygol y bydd yn rhaid rhannu’r wybodaeth ag eraill - peidiwch ag addo cadw cyfrinachau.
* Peidio gofyn gormod o gwestiynau, dim ond gofyn cwestiynau os oes angen i chi nodi / egluro’r hyn y mae’r person yn ei ddweud wrthych. Cymerwch ofal i wahaniaethu rhwng ffaith, arsylwad, honiad a barn. Mae’n bwysig bod y wybodaeth sydd gennych yn gywir.
* Rhoi sicrwydd i’r person ei fod wedi gwneud y peth iawn wrth rannu’r wybodaeth
* Gofyn iddyn nhw beth maen nhw’n meddwl gallai helpu a beth maen nhw eisiau nesaf.
* Esbonio beth hoffech chi ei wneud nesaf a gofyn a ydyn nhw’n hapus ichi rannu’r wybodaeth er mwyn i chi eu helpu. Cyn belled nad yw’n cynyddu’r risg i’r unigolyn, dylech egluro iddynt ei bod yn ddyletswydd arnoch rannu eich pryder â Swyddog Lles y Clwb neu Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru.
* Cofnoi yn ysgrifenedig beth sydd wedi ei ddweud gan ddefnyddio geiriau’r oedolyn ei hun cyn gynted â phosib.

**2.2** PEIDIWCH:

* Anwybyddu’r pryder.
* Cynhyrfu neu ddangos sioc neu anhoffter.
* Chwilio am fwy o wybodaeth nag a gynigir.
* Gwneud addewidion na ellir eu cadw.
* Cynnal ymchwiliad i’r achos.
* Gwneud sylwadau negyddol am y tramgwyddwr honedig.

2.3 Os yw’r mater yn fater brys ac yn ymwneud â diogelwch oedolyn sydd mewn perygl ar unwaith, yna cysylltwch â’r heddlu ar unwaith. Llenwch Ffurflen Digwyddiad a’i chopïo i Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru o fewn 24 awr fel y gellir darparu cefnogaeth a chyngor yn briodol.

2.4 Ym mhob achos arall, lle mae gennych bryderon am ddiogelwch a lles oedolyn, ceisiwch gefnogaeth a chyngor gan Swyddog Lles y Clwb a / neu Prif Swyddog Swyddog Diogelu Golff Cymru yn ddi-oed. Mae’r ffurflen ddigwyddiad yn darparu canllawiau defnyddiol i sicrhau bod yr holl wybodaeth hanfodol a allai fod yn ofynnol er mwyn gweithredu yn cael ei chofnodi.

**3. Arwyddion o Gam-drin neu Esgeulustod**

3.1 Gall cam-drin ddigwydd mewn unrhyw gyd-destun. Gall cam-drin gael ei achosi gan unrhyw un. Gall chwaraewyr, aelodau, staff, gwirfoddolwyr neu hyfforddwyr amau ​​bod oedolyn yn cael ei gam-drin neu ei esgeuluso y tu allan i leoliad y clwb. Mae yna lawer o arwyddion a dangosyddion a allai awgrymu bod rhywun yn cael ei gam-drin neu ei esgeuluso, mae’r rhain yn cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i:

* Cleisiau neu anafiadau anesboniadwy, anghysondeb â’r cyfrif o’r hyn a ddigwyddodd neu ddiffyg sylw meddygol pan fydd anaf yn bresennol.
* Eiddo neu arian y person yn mynd ar goll
* Nid yw’r person yn mynychu / ddim yn mwynhau ei sesiynau mwyach. Efallai y byddwch yn sylwi bod cyfranogwr wedi bod ar goll o sesiynau ymarfer ac nad yw’n ymateb i nodiadau atgoffa gan aelodau’r tîm na hyfforddwyr.
* Rhywun yn colli neu’n ennill pwysau / ymddangosiad blêr. Gallai hyn fod yn chwaraewr y mae ei ymddangosiad yn mynd yn flêr, nad yw’n gwisgo dillad chwaraeon addas ac mae hylendid yn dirywio.
* Newid yn ymddygiad neu hyder person. Er enghraifft, gall cyfranogwr fod yn edrych yn dawel ac yn tynnu’n ôl pan ddaw ei frawd i’w gasglu o sesiynau mewn cyferbyniad â’u cynorthwyydd personol y maen nhw’n ei gyfarch â gwên.
* Osgoi cyswllt llygaid.
* Newidiadau mewn ystum a symudiad.
* Gallent hunan-niweidio.
* Efallai bod ganddyn nhw ofn grŵp penodol o bobl neu unigolyn.
* Efallai y byddan nhw’n dweud wrthych chi / rhywun arall eu bod nhw’n ofni rhywun neu fod rhywun yn eu cam-drin (datgeliad).
* Aflonyddu cyfranogwr oherwydd ei fod neu y canfyddir bod ganddo nodweddion gwarchodedig.
* Peidio â diwallu anghenion y cyfranogwr. E.e. hyfforddiant heb seibiant angenrheidiol.
* Hyfforddwr neu ofalwr yn fwriadol yn taro chwaraewr neu’n bygwth gwneud hynny ar lafar neu trwy ystumiau.
* Cyfranogwr sy’n anfon negeseuon testun rhywiol diangen i oedolyn ag anableddau dysgu y maent yn hyfforddi ochr yn ochr ag ef.
* Cyfranogwr yn bygwth cyfranogwr arall â niwed corfforol ac yn ei feio yn barhaus am berfformiad gwael.

**4. CYDSYNIAD**

**4.1** Mae canllawiau statudol Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru) 2014 yn cynghori mai’r flaenoriaeth gyntaf wrth ddiogelu ddylai sicrhau diogelwch a lles yr oedolyn bob amser.

**4.2** Mae gan oedolion hawl gyffredinol i annibyniaeth, dewis a hunan benderfyniad gan gynnwys rheolaeth dros wybodaeth amdanynt eu hunain. Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru newydd yn nodi’n glir, waeth beth yw barn yr oedolyn mewn perygl, bod yn rhaid ceisio cyngor a chefnogaeth yr awdurdod lleol (gwasanaethau cymdeithasol) trwy atgyfeiriad neu raid hysbysu’r heddlu os teimlir bod risg uniongyrchol o niwed. Cysylltwch â Thîm Diogelu Golff Cymru i gael cefnogaeth a chyngor. Dilynwch y gweithdrefnau hyn a pheidiwch ag aros nes eich bod yn sicr. Mae’n hanfodol nad ydych yn gadael i ffactorau goddrychol eich atal rhag gweithredu, gan gynnwys:

* ofn bygythiadau gwirioneddol neu ganfyddedig gan y teulu a / neu’r gymuned;
* pryder bod yr atgyfeiriad yn torri ymddiriedaeth;
* yn dymuno cadw rheolaeth a rheoli’r sefyllfa yn lleol;
* gor-uniaethu â’r rhai a allai fod yn effeithio’n negyddol ar yr oedolyn sydd mewn perygl a gwneud esgusodion a / neu’n cyfiawnhau ymddygiadau a allai fod yn ymosodol;
* pryderon na fydd yr adroddiad yn cael ei gymryd o ddifri;
* pryderon y bydd yr adroddiad yn arwain at drallod sylweddol i’r oedolyn sydd mewn perygl ac eraill, ond ni ddarperir unrhyw gymorth a chefnogaeth ystyrlon oherwydd diffyg adnoddau;
* gwneud esgusodion am ymddygiad;
* normaleiddio math penodol o gamdriniaeth neu esgeulustod oherwydd cyffredinedd sefyllfa benodol.
* cred y gall yr ymddygiad fod yn dderbyniol mewn diwylliant neu grefydd benodol.
* gor-optimistiaeth am sefyllfa: ei gweld fel damwain unwaith ac am byth;
* gall amharodrwydd i dderbyn gweithwyr proffesiynol neu’r rheini mewn grwpiau economaidd-gymdeithasol uwch gyflawni camdriniaeth neu esgeulustod;
* cael sicrwydd gan gamdriniwr eu bod / fe fyddan nhw’n newid a / neu’n ymgysylltu â gwasanaethau.

**4.3** Nid yw CGXXXX yn disgwyl i staff, hyfforddwyr na gwirfoddolwyr gefnogi oedolyn y teimlir ei fod yn agored i niwed neu mewn perygl trwy eu proses benderfynu ond mae disgwyl iddynt hysbysu Golff Cymru yn ddi-oed fel y gallent ddiffinio’r opsiynau amrywiol yn glir i helpu i gefnogi’r oedolyn mewn perygl i wneud penderfyniad am eu diogelwch. Cyn belled nad yw’n cynyddu’r risg i’r unigolyn, dylid egluro iddynt ei bod yn ddyletswydd arnynt rannu eu pryder â Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru. Nid oes angen cydsyniad i ofyn am arweiniad na rhannu gwybodaeth gyda’r Corff Llywodraethol Cenedlaethol a dylid ceisio cefnogaeth gan Swyddog Arweiniol Diogelu Golff Cymru yn ddi-oed.

**4.4** Efallai na fydd oedolion yn rhoi eu caniatâd i rannu gwybodaeth ddiogelu y tu allan i’r sefydliad am nifer o resymau. Er enghraifft, gallent gael eu dylanwadu, eu gorfodi neu eu dychryn yn ormodol gan berson arall. Gallent fod ofn dial, ofni colli rheolaeth, efallai na fyddant yn ymddiried yn y gwasanaethau cymdeithasol na phartneriaid eraill neu gallent ofni y bydd eu perthynas â’r camdriniwr yn cael ei ddifrodi. Gall sicrwydd a chefnogaeth briodol helpu i newid eu barn ar a yw’n well rhannu gwybodaeth.

4.5 Dylai’r rhai sy’n ceisio cefnogi’r oedolyn ystyried y canlynol:

* Archwilio’r rhesymau dros wrthwynebiadau’r oedolyn - am beth maen nhw’n poeni?
* Esbonio’r pryder a pham rydych chi’n meddwl ei bod hi’n bwysig rhannu’r wybodaeth
* Dywedwch wrth yr oedolyn y byddwch chi’n rhannu’r wybodaeth ag ef a pham yn unol â gweithdrefnau diogelu Golff Cymru a gweithdrefnau diogelu cenedlaethol.
* Ceisio rhoi sicrwydd. Esboniwch y buddion, iddyn nhw neu i eraill, o rannu gwybodaeth - a allen nhw gael gafael ar well cymorth a chefnogaeth?
* Trafodwch ganlyniadau peidio â rhannu’r wybodaeth - a allai rhywun ddod i niwed?
* Sicrhewch nhw na fydd y wybodaeth yn cael ei rhannu ag unrhyw un nad oes angen iddynt wybod.
* Sicrhewch nhw nad ydyn nhw ar eu pennau eu hunain a bod cefnogaeth ar gael iddyn nhw.

**4.6** Dylech bob amser gynghori’r oedolyn sydd mewn perygl y byddwch yn ceisio cefnogaeth a chyngor Swyddog Arweiniol Diogelu Golff Cymru, oni bai y gallai gwneud hynny gynyddu’r risg ar unwaith i’r oedolyn (trwy eu gweithredoedd eu hunain, gweithredoedd o hunan ladd er enghraifft) neu oherwydd bod hynny o bosib yn datgelu i’r camdriniwr honedig a gweithredu ganddo.

4.7 Dylid nodi y bu nifer o amgylchiadau erioed lle mae’n rhaid i’r rhai sy’n ceisio cefnogi’r oedolyn atgyfeirio i’r asiantaethau statudol heb eu caniatâd, gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i:

* Mae’n ymddangos nad oes gan yr oedolyn y galluedd meddyliol i wneud y penderfyniad hwnnw (rhaid archwilio hyn yn iawn a dylid ceisio arweiniad pellach gan Swyddog Diogelu Arweinydd Golff Cymru)
* Gall sefyllfaoedd brys neu fygythiad bywyd gyfiawnhau rhannu gwybodaeth berthnasol gyda’r gwasanaethau brys heb gydsyniad
* Mae pobl eraill mewn perygl, neu gallent fod mewn perygl, gan gynnwys plant
* Mae trosedd ddifrifol wedi’i chyflawni / gellir ei hatal
* Mae unigolion mewn Swydd o Ymddiriedolaeth yn gysylltiedig

4.7.1 Mae’n bwysig cadw cofnod gofalus o’r broses benderfynu a dylid ceisio arweiniad gan Swyddog Diogelu Arweinydd Golff Cymru. Gofynnir am gyngor cyfreithiol lle bo hynny’n briodol. Os mai’r penderfyniad yw gweithredu heb gydsyniad yr oedolyn, yna oni bai ei fod yn anniogel gwneud hynny, dylid hysbysu’r oedolyn bod hyn yn cael ei wneud ac o’r rhesymau pam.

1. **Cysylltiadau Defnyddiol**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CGXXXX Cysylltiadau’r Clwb** | | |
| **Enw** | **Cyfeiriad** | **Rhif Ffôn / E-bost** |
| **Swyddog Lles y Clwb / Arweinydd Diogelu Dynodedig CGXXXX** |  |  |
| **Ysgrifennydd / Rheolwr y Clwb CGXXXX** |  |  |
| **Cysylltiadau Golff Cymru** | | |
| **Enw** | **Cyfeiriad** | **Rhif Ffôn** |
| **Prif Swyddog Diogelu** | **Sian Simmons**  **Golff Cymru**  **Catsash**  **Casnewydd**  **NP18 1JQ** | 01633 436040  Sian.simmons@walesgolf.org |
| **Dirprwy Swyddog Diogelu** | **Linda Stokoe**  **Golff Cymru** | 01633 436044  [Linda.stokoe@walesgolf.org](mailto:Linda.stokoe@walesgolf.org) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cysylltiadau Lleol** | | |
| Cyngor XXXXXXX - Diogelu Oedolion |  | XXXXX XXXXXXXX |
| Cyngor XXXXXXX - Diogelu Oedolion |  | Argyfwng Allan o Oriau  **XXXXX XXXXXX** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cysylltiadau Cenedlaethol** | | |
| **Ann Craft Trust - Safeguarding Adults in Sport and Activity** | Gwefan: [www.anncrafttrust.org](http://www.anncrafttrust.org) | E-bost: [Ann-CraftTrust@nottingham.ac.uk](mailto:Ann-CraftTrust@nottingham.ac.uk)    Ffôn: 0115 951 5400 |
| **Samariaid** |  | 08457 90 90 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hwb Diogelu Cymru** | | |
| **Rheolwr Diogelu Oedolion mewn Chwaraeon,**  **Ann Craft Trust** | Ruth Ingram | E-bost: [Ruth.Ingram@nottingham.ac.uk](mailto:Ruth.Ingram@nottingham.ac.uk)  Ffôn: 02920 334975/0115 951 5400 |
| **NSPCC**  **Uned Amddiffyn Plant mewn Chwaraeon** | Laura Whapham  Cerri Dando | Ffôn: 02920 334975  E-bost: laura.whapham@nspcc.org.uk  Ffôn Symudol: 07766 802832  E-bost: cerri.dando@nspcc.org.uk |

**Beth i’w wneud os oes gennych bryder am oedolyn?**

Mae gennych bryder am oedolyn yn seiliedig ar arsylwadau, datgeliad neu honiad

**Logo’r Clwb**

Lle bo modd, trafodwch eich pryderon gyda’r oedolyn.

Rhowch wybod y bydd yn rhaid i chi eu rhannu â Swyddog Lles y Clwb.

Os yw Swyddog Lles y Clwb yn gysylltiedig neu os oes gwrthdaro buddiannau canfyddedig, cysylltwch â Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru heb oedi.

**Cofiwch**

Nid yw’n ddyletswydd arnoch i ymchwilio i bryderon am oedolyn ond peidiwch â’u hanwybyddu. Ymatebwch yn gadarnhaol - siaradwch â’r oedolyn os yw hynny yn bosib a chysylltwch â Swyddog Lles y Clwb, Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru, gwasanaethau cymdeithasol neu gysylltiadau a nodir ar dudalen 10 i gael cyngor.

\* Os nad yw Swyddog Lles y Clwb yn y swydd am unrhyw reswm neu os nad yw ar gael, mae’n bwysig bod yr egwyddor o oedi lleiaf yn bwysig. Cysylltwch â Prif Swyddog Diogelu Golff Cymru

Pan fydd penderfyniad i wneud atgyfeiriad diogelu at yr heddlu neu’r gwasanaeth cymdeithasol (Awdurdod Lleol), dylid cyfleu barn yr oedolyn mewn perygl ac egluro unrhyw faterion sy’n ymwneud â chydsyniad (neu ddiffyg hynny). Os oes pryderon eu bod yn parhau i fod mewn perygl neu fod eraill mewn perygl o niwed, rhaid i chi wneud atgyfeiriad ac nid oes angen cydsyniad o dan Weithdrefnau Diogelu Cymru.

Dylai Swyddog Lles y Clwb gysylltu â Phrif Swyddog Diogelu Golff Cymru a rhoi manylion llawn y pryderon.

Ffoniwch Golff Cymru ar 01633 436040.

Os bydd unrhyw oedi sylweddol mewn ymatebion gan Swyddog Lles y Clwb neu Golff Cymru, cysylltwch â Thîm Diogelu Oedolion yr Awdurdod Lleol i gael cyngor

Ffoniwch 999 neu 101 am ambiwlans neu’r heddlu

Os nad oes risg ar unwaith

Os oes risg ar unwaith ac mae angen i chi sicrhau diogelwch neu les meddygol oedolyn ar unwaith

**CGXXXX**

**GALLU - Canllaw ar Wneud Penderfyniadau**

Mae mater gallu neu wneud penderfyniadau yn un allweddol wrth ddiogelu oedolion. Mae’n ddefnyddiol cael trosolwg o’r cysyniad o allu.

Rydyn ni’n gwneud llawer o benderfyniadau bob dydd, yn aml heb sylweddoli. Rydyn ni’n gwneud cymaint o benderfyniadau fel ei bod hi’n hawdd cymryd y gallu hwn yn ganiataol.

Ond dim ond rhai penderfyniadau y gall rhai pobl eu gwneud, ac ni all nifer fach o bobl wneud unrhyw benderfyniadau. Gelwir methu â gwneud penderfyniad yn “ddiffyg gallu”.

I wneud penderfyniad mae angen i ni:

* Deall gwybodaeth
* Ei gofio am ddigon hir
* Meddwl am y wybodaeth
* Cyfleu ein penderfyniad

Gall pethau fel anabledd dysgu, dementia, anghenion iechyd meddwl, anaf i’r ymennydd , ac afiechyd corfforol effeithio ar allu rhywun i wneud hyn.

Mae Deddf Galluedd Meddyliol 2005 yn nodi bod gan bob unigolyn yr hawl i wneud ei benderfyniadau ei hun ac mae’n darparu’r fframwaith i hyn ddigwydd.

Mae’r Ddeddf Galluedd Meddyliol yn ymwneud â sicrhau bod gan bobl dros 16 oed y gefnogaeth sydd ei hangen arnynt i wneud cymaint o benderfyniadau â phosibl.

Mae’r Deddf Galluedd Meddyliol hefyd yn amddiffyn pobl sydd angen teulu, ffrindiau, neu staff cymorth taledig i wneud penderfyniadau drostynt oherwydd nad oes ganddynt y gallu i wneud penderfyniadau penodol.

Gall ein gallu i wneud penderfyniadau newid dros ddiwrnod.

Dyma rai enghreifftiau sy’n dangos sut y gall amseriad cwestiwn effeithio ar yr ymateb:

* Efallai na fydd person ag epilepsi yn gallu gwneud penderfyniad yn dilyn trawiad.
* Efallai na fydd rhywun sy’n bryderus yn gallu gwneud penderfyniad bryd hynny.
* Efallai na fydd person yn gallu ymateb mor gyflym os yw newydd gymryd rhywfaint o feddyginiaeth sy’n achosi blinder.

Ym mhob un o’r enghreifftiau hyn, gall ymddangos fel na all y person wneud penderfyniad. Ond yn ddiweddarach yn y dydd, wrth gael eu cyflwyno gyda’r un penderfyniad, efallai y gallent o leiaf gymryd rhan.

Mae’r Ddeddf Galluedd Meddyliol yn cydnabod bod gallu yn benodol i benderfyniadau, felly ni fydd unrhyw un yn cael ei labelu fel un sydd â diffyg gallu yn llwyr. Mae’r Ddeddf Galluedd Meddyliol hefyd yn cydnabod y gall penderfyniadau ymwneud â digwyddiadau mawr sy’n newid bywyd, fel ble i fyw, ond yr un mor wir am ddigwyddiadau bach, fel beth i’w wisgo ar ddiwrnod oer.

Er mwyn eich helpu i ddeall yr Deddf Galluedd Meddyliol , ystyriwch y pum pwynt canlynol:

1. Tybiwch fod pobl yn gallu gwneud penderfyniadau, oni ddangosir nad ydyn nhw. Os oes gennych bryderon am lefel dealltwriaeth unigolyn, dylech wirio hyn gyda nhw, ac os yw’n berthnasol, gyda’r bobl sy’n eu cefnogi.
2. Rhowch gymaint o gefnogaeth i bobl ag sydd eu hangen arnyn nhw i wneud penderfyniadau. Efallai eich bod chi’n ymwneud â hyn - efallai y bydd angen i chi feddwl am y ffordd rydych chi’n cyfathrebu neu’n darparu gwybodaeth, ac efallai y gofynnir i chi eich barn.
3. Mae gan bobl yr hawl i wneud penderfyniadau annoeth. Y peth pwysig yw eu bod yn deall y goblygiadau. Os ydyn nhw’n deall y goblygiadau, ystyriwch sut y gellir lleihau risgiau.
4. Os na all rhywun wneud penderfyniad, yna rhaid i’r sawl sy’n eu helpu wneud penderfyniadau er eu “budd gorau” yn unig. Mae hyn yn golygu bod yn rhaid i’r penderfyniad fod yr hyn sydd orau i’r person, nid i unrhyw un arall. Pe bai rhywun yn gwneud penderfyniad ar eich rhan, byddech am iddo adlewyrchu’r penderfyniad y byddech yn ei wneud pe byddech yn gallu.
5. Dewch o hyd i’r ffordd leiaf cyfyngol o wneud yr hyn sydd angen ei wneud.

Cofiwch:

* Os oes gan unrhyw berson wybodaeth, pryderon neu amheuon bod oedolyn yn dioddef, wedi dioddef neu’n debygol o fod mewn perygl o gael ei gam-drin, eu cyfrifoldeb nhw yw sicrhau bod y pryderon yn cael eu cyfeirio at y gwasanaethau cymdeithasol neu’r heddlu. Mae ganddynt hwy ddyletswyddau a phwerau statudol i wneud ymholiadau ac ymyrryd pan fo angen. Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn ei gwneud yn glir nad dewis personol yw hwn a gall Arweinydd Diogelu Golff Cymru eich cefnogi i wneud hyn.
* Nid yw’r rhwymedigaeth i weithredu fel hyn yn atal gweithio’n barchus ac mewn partneriaeth â’r unigolyn a’i alluogi i deimlo bod ganddo rywfaint o reolaeth a dylanwad dros benderfyniadau sy’n effeithio arnynt.
* Ni ddylech wahaniaethu na gwneud rhagdybiaethau am allu rhywun i wneud penderfyniadau, ac ni ddylech achub y blaen ar benderfyniad budd gorau dim ond ar sail oedran, ymddangosiad, cyflwr neu ymddygiad unigolyn.
* O ran gwneud penderfyniadau, fe allech chi fod yn rhan mewn ffordd fach, neu ofyn i chi ddarparu mwy o fanylion. Gallai’r ffordd rydych chi’n darparu gwybodaeth ddylanwadu ar benderfyniad rhywun yn y pen draw. Efallai bod rhywun yn derbyn cefnogaeth nad yw’n unol â’r Ddeddf Galluedd Meddyliol, felly mae’n rhaid i chi fod yn barod i fynd i’r afael â hyn.

### Polisïau Perthnasol

Mae angen darllen y polisi hwn ar y cyd â pholisïau canlynol Golff Cymru

* Chwythu'r Chwiban
* Cyfryngau Cymdeithasol
* Cwynion
* Disgyblu
* Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

**Logo’r Clwb**

**CGXXXX**

**Ffurflen Adrodd am Ddigwyddiad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Enw’r person sy’n cofnodi: | | |
| Cyfeiriad: | | |
| Cod Post: | Rhif Ffôn: | |
|  | | |
| Enw’r Unigolyn sydd wedi ei Adnabod: | | |
| Dyddiad Geni: | | |
| Cyfeiriad: | | |
| Cod Post: | Rhif Ffôn: | |
|  | | |
| Y sawl sy’n gwneud y cyfeiriad: | | |
| Rôl: | | |
| Cyfeiriad: | | |
| Cod Post: | | Rhif Ffôn: |
| E-bost: | | |
|  | | |
| Manylion y pryderon/honiadau: [Angen cynnwys: dyddiad, amser, lleoliad a natur y digwyddiad.] | | |
| Clwb/Digwyddiad:  Enw Arweinydd Diogelu a Manylion Cyswllt: | | |
| Gwybodaeth ychwanegol: [Cynnwys: llygaid dyst. Datganiadau atgyfnerthu; gwybodaeth gofalwr lle bo’n briodol ayb]. | | |
| Ydych chi wedi trafod y pryderon gyda’r unigolyn? Beth yw eu barn?  Os nad ydych wedi siarad gyda’r unigolyn, eglurwch pam. | | |
| Wedi rhoi gwybod i Golff Cymru (01633 436040)  Rhif Achos (os oes un wedi ei ddynodi):  Gyda phwy fuoch yn siarad: | | |
| Dyddiad: Amser: | | |
| Gweithrediad: | | |
| Dyddiad: Amser: | | |
| Llofnod Cofnodydd:    Llofnod Atgyfeiriwr: | | |
| **Diogelu Data**  Gall Golff Cymru ddefnyddio’r wybodaeth ar y ffurflen hon (ynghyd â gwybodaeth arall a gânt o ganlyniad i unrhyw ymchwiliad) i ymchwilio i’r digwyddiad honedig ac i gymryd pa gamau bynnag a ystyrir yn briodol, yn unol â’u Polisi a’u Gweithdrefnau Diogelu Oedolion.  Bydd cyfrinachedd caeth yn cael ei gynnal a dim ond ar sail “angen gwybod” y bydd gwybodaeth yn cael ei rhannu er budd diogelu. Gall hyn gynnwys datgelu gwybodaeth benodol i nifer o sefydliadau ac unigolion gan gynnwys clybiau a chyrff Sirol perthnasol, unigolion sy’n destun ymchwiliad a / neu asiantaethau Statudol fel yr Heddlu a Gofal Cymdeithasol i Oedolion. | | |

**Logo’r Clwb**

**CGXXXX**

**CANLLAW AR Y MATHAU O NIWED**

**Mae Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn cydnabod 5 categori o gam-drin y gall oedolion eu profi. Rhain yw:**

**Corfforol**

**Rhywiol**

**Seicolegol**

**Esgeulustod**

**Ariannol**

Mae’r categorïau hyn wedi’u hehangu isod ond ni fwriedir i’r disgrifiadau fod yn gynhwysfawr ac nid oes ots a ydych yn ansicr bod pryder yn cwrdd â throthwy ar gyfer cam-drin neu, os felly, pa gategori. Dylid cymryd camau ar yr adeg pan fydd pryderon yn codi gan y gall aros nes eich bod yn sicr bod niwed wedi digwydd arwain at ganlyniadau gwael iawn mewn llawer o achosion.

**Corfforol**

Gan gynnwys taro, slapio, gwthio, cicio, camddefnyddio meddyginiaeth, ataliaeth neu sancsiynau amhriodol.

**Rhywiol**

Gan gynnwys treisio, amlygiad anweddus, aflonyddu rhywiol, edrych neu gyffwrdd amhriodol, pryfocio rhywiol neu ensyniadau, ffotograffiaeth rywiol, darostwng i bornograffi neu dystio i weithredoedd rhywiol, amlygiad anweddus ac ymosodiad rhywiol neu weithredoedd rhywiol nad yw’r oedolyn wedi cydsynio iddynt neu dan bwysau i gydsynio.

**Emosiynol neu Seicolegol**

Mae hyn yn cynnwys bygythiadau o niwed neu gefnu, amddifadu cyswllt, cywilyddio, beio, rheoli, bygwth, gorfodi, aflonyddu, cam-drin geiriol, ynysu neu dynnu’n ôl o wasanaethau neu rwydweithiau cefnogol.

**Esgeulustod a gweithredoedd hepgor**

Gan gynnwys anwybyddu anghenion gofal meddygol neu gorfforol, methu

darparu mynediad at ofal cymdeithasol iechyd neu wasanaethau addysgol priodol, gan ddal yn ôl angenrheidiau bywyd, fel meddyginiaeth, maeth a gwres digonol.

**Ariannol neu Ddeunydd**

Gan gynnwys lladrad, twyll, sgamio rhyngrwyd, gorfodaeth mewn perthynas â materion neu drefniadau ariannol oedolyn, gan gynnwys mewn cysylltiad ag ewyllysiau, eiddo, etifeddiaeth neu drafodion ariannol, neu gamddefnyddio neu gam-ddefnyddio eiddo, meddiannau neu fudd-daliadau.

**Mae Deddf Gofal 2014 a deddfwriaeth ehangach y DU yn nodi ystod o gategorïau o gam-drin nad ydynt wedi’u cynnwys yn Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru) 2014. Mae’r rhain yn ymhelaethu ar y diffiniadau uchod o gam-drin lle maent yn digwydd mewn cyd-destunau gwahanol. Maent hefyd yn berthnasol i ddiogelu oedolion mewn chwaraeon a gweithgaredd corfforol ac yn cynnwys:**

**Hunan esgeulustod**

Mae hyn yn cynnwys ystod eang o ymddygiad: esgeuluso gofalu am hylendid personol, iechyd neu amgylchoedd ac mae’n cynnwys ymddygiad fel hordio.

**Caethwasiaeth Fodern / Masnachu mewn Pobl**

Yn cynnwys caethwasiaeth, masnachu mewn pobl, llafur gorfodol a chaethwasanaeth domestig. Mae masnachwyr masnach a meistri caethweision yn defnyddio pa bynnag fodd sydd ar gael iddynt i orfodi a thwyllo unigolion i fywyd o gamdriniaeth, caethwasanaeth a thriniaeth annynol

**Cam-drin Domestig a rheolaeth orfodol**

Gan gynnwys cam-drin seicolegol, corfforol, rhywiol, ariannol ac emosiynol. Mae hefyd yn cynnwys trais ar sail ‘anrhydedd’. Gall ddigwydd rhwng unrhyw aelodau o’r teulu.

**Gwahaniaethol**

Mae gwahaniaethu yn gam-drin sy’n canolbwyntio ar wahaniaeth neu wahaniaeth canfyddedig yn enwedig o ran hil, rhyw neu anabledd neu unrhyw un o nodweddion gwarchodedig y Ddeddf Cydraddoldeb.

**Sefydliadol**

Gan gynnwys esgeulustod ac arfer gofal gwael mewn sefydliad neu leoliad gofal penodol fel ysbyty neu gartref gofal, er enghraifft, neu mewn perthynas â gofal a ddarperir yn eich cartref eich hun. Gall hyn amrywio o ddigwyddiadau unwaith ac am byth i gam-drin parhaus. Gall fod trwy esgeulustod neu arfer proffesiynol gwael o ganlyniad i’r strwythur, polisïau, prosesau ac arferion o fewn sefydliad.

**Camfanteisio**

Cam-drin, trin neu gam-drin pŵer a rheolaeth dros berson arall yn fwriadol; i fanteisio ar berson neu sefyllfa arall fel arfer, ond nid bob amser, er budd personol o’u defnyddio fel nwydd. Gall amlygu ei hun ar sawl ffurf gan gynnwys caethwasiaeth, llafur gorfodol, trais a cham-drin domestig, trais a cham-drin rhywiol, neu fasnachu mewn pobl.

**Trosedd casineb**

Unrhyw ddigwyddiad sy’n drosedd sy’n cael ei ystyried gan y dioddefwr neu unrhyw berson arall fel un sy’n cael ei ysgogi gan ragfarn, gwahaniaethu neu gasineb tuag at hil wirioneddol neu ganfyddedig unigolyn, cred grefyddol, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd, barn wleidyddol neu hunaniaeth rhyw.

Mae yna ddiffiniadau ychwanegol sydd, er nad ydyn nhw wedi’u cynnwys mewn deddfwriaeth, yn rhyngweithio â diogelu oedolion:

**Bwlio Seibir**

Mae seibir-fwlio yn digwydd pan fydd rhywun yn gwneud hwyl am ben rhywun dros ar ôl tro

ar-lein neu’n pigo ar rywun arall dro ar ôl tro trwy e-byst neu negeseuon testun, neu’n defnyddio fforymau ar-lein gyda’r bwriad o niweidio bychanu neu ynysu person arall. Gellir ei ddefnyddio i gyflawni llawer o wahanol fathau o fwlio (megis bwlio hiliol, bwlio homoffobig, neu fwlio sy’n gysylltiedig ag anghenion addysgol arbennig ac anableddau) ond yn lle bod y tramgwyddwr yn cyflawni’r bwlio wyneb yn wyneb, maen nhw’n defnyddio technoleg fel modd i’w wneud.

**Priodas Orfodol**

Mae priodas dan orfod yn derm a ddefnyddir i ddisgrifio priodas lle mae un neu’r ddau o’r partïon yn briod heb eu caniatâd neu yn erbyn eu hewyllys. Mae priodas dan orfod yn wahanol i briodas wedi’i threfnu, lle mae’r ddau barti yn cydsynio i gynorthwyo trydydd parti i ddod o hyd i briod. Mae Deddf Ymddygiad Gwrthgymdeithasol, Trosedd a Phlismona 2014 yn ei gwneud yn drosedd i orfodi rhywun i briodi. Mae priodas dan orfod oedolion ag anableddau dysgu yn digwydd pan nad oes gan yr oedolyn y gallu i gydsynio i’r briodas.

**Trosedd Ffrind**

‘Trosedd ffrind’ fel y’i diffinnir gan y Prosiect ‘Safety Net’ yw pan fydd pobl agored i niwed yn cael eu cyfeillio gan aelodau o’r gymuned sy’n mynd ymlaen i’w hecsbloetio a manteisio arnynt. Efallai na fydd yn weithred anghyfreithlon ond mae’n dal i gael effaith negyddol ar yr unigolyn. Mae Trosedd Ffrind yn cael ei wneud gan rywun y mae’r oedolyn yn ei adnabod ac yn aml yn digwydd yn breifat. Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, bu nifer o Adolygiadau Achos Difrifol yn ymwneud â phobl ag anabledd dysgu a lofruddiwyd neu a gafodd eu niweidio’n ddifrifol gan bobl a oedd yn honni eu bod yn ffrind iddynt.

**Radicaleiddio**

Nod radicaleiddio yw denu pobl i’w ffordd nhw o feddwl, ysbrydoli recriwtiaid newydd a gwreiddio eu barn eithafol a pherswadio unigolion bregus o gyfreithlondeb eu hachos. Gall hyn fod yn uniongyrchol trwy berthynas neu trwy’r cyfryngau cymdeithasol.

**Logo’r Clwb**

**CGXXXX**

**Caniatâd a Rhannu Gwybodaeth**

Er ein bod am wneud diogelu yn bersonol, mae rhai amgylchiadau pan fydd angen i ni weithredu heb gydsyniad oedolyn. Weithiau efallai na fydd oedolyn mewn perygl eisiau ichi weithredu ar eich pryderon neu eu datgeliad. Gall hyn fod oherwydd eu bod yn ofni neu’n ofni’r ôl-effeithiau pan fyddwch chi yn gweithredu. Gall hyn fod hefyd oherwydd nad ydyn nhw’n ymwybodol bod cam-drin yn digwydd, neu oherwydd nad oes ganddyn nhw’r gallu meddyliol i wneud penderfyniad gwybodus a deall bod aros yn eu sefyllfa bresennol yn anniogel. Mae rhannu gwybodaeth gyda’r bobl iawn yn ganolog i arfer da wrth ddiogelu oedolion.

Rhaid i chi beidio â chadw pryderon am oedolion sydd mewn perygl i chi’ch hun. Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn nodi’n glir, os oes gan unrhyw berson wybodaeth, pryderon neu amheuon bod oedolyn yn dioddef, wedi dioddef neu’n debygol o fod mewn perygl o gael ei gam-drin, eu cyfrifoldeb nhw yw sicrhau bod y pryderon yn cael eu cyfeirio at y gwasanaethau cymdeithasol neu’r heddlu sydd â dyletswyddau a phwerau statudol i wneud ymholiadau ac ymyrryd pan fo angen. Er bod hyn yn wahanol i’r gweithdrefnau yng Ngwledydd eraill y DU, mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn ei gwneud yn glir **nad mater o ddewis personol yw hwn.** Bydd Swyddog Arweiniol Diogelu Golff Cymru yn eich cefnogi chi a’ch clwb i gymryd camau priodol pan fydd pryderon yn codi.

Esboniwch i’r oedolyn bod yn rhaid i chi drosglwyddo’r pryder i’ch Arweinydd Diogelu, gan fod gennych ddyletswydd gofal. Dylech dawelu meddwl yr oedolyn y bydd yn cael ei gynnwys yn llawn ar yr hyn sy’n digwydd.

Mae’n briodol rhoi gwybod am bryderon heb gydsyniad oedolyn:

* Mae gennych reswm i gredu y bydd niwed parhaus yn effeithio’n andwyol ar iechyd a lles oedolion.
* Mae pobl eraill mewn perygl, neu gallent fod mewn perygl, gan y person sy’n achosi niwed, gan gynnwys plant.
* Mae’n angenrheidiol i atal trosedd, neu mae trosedd ddifrifol wedi’i chyflawni.
* Gallai rhannu’r wybodaeth atal trosedd a helpu i atal cam-drin.
* Gall yr oedolyn fod dan orfodaeth neu’n cael ei orfodi.
* Mae gan y camdriniwr honedig anghenion gofal a chymorth a gallai fod mewn perygl hefyd.

Dylai gweithwyr a gwirfoddolwyr mewn sefydliadau chwaraeon a gweithgaredd corfforol bob amser rannu pryderon diogelu yn unol â pholisi eu sefydliad, fel arfer gyda’u harweinydd diogelu neu swyddog lles yn y lle cyntaf, ac eithrio mewn sefyllfaoedd brys. Os na fydd yn cynyddu’r risg i’r unigolyn, dylai’r gweithiwr neu’r gwirfoddolwr egluro iddynt ei bod yn ddyletswydd arnynt rannu eu pryder â’u harweinydd diogelu neu swyddog lles.

Yna bydd yr arweinydd diogelu neu’r swyddog lles yn ystyried y sefyllfa ac yn cynllunio’r camau y mae’n rhaid eu cymryd, ar y cyd â’r oedolyn sydd mewn perygl ac yn unol â pholisi a gweithdrefnau’r sefydliad a pholisi a gweithdrefnau bwrdd diogelu oedolion perthnasol.

I wneud atgyfeiriad diogelu oedolion mae angen i chi ffonio’r tîm diogelu oedolion lleol o fewn y gwasanaethau cymdeithasol. Gall hyn fod yn rhan o MASH (Hwb Diogelu Amlasiantaethol). Gellir cael sgwrs gyda’r tîm diogelu oedolion heb ddatgelu pwy yw’r person yn y lle cyntaf. Os credir bod angen atgyfeirio i’r tîm diogelu oedolion, dylid ceisio caniatâd lle bo hynny’n bosibl gan yr oedolyn sydd mewn perygl.

Ni chaiff unigolion roi eu caniatâd i rannu gwybodaeth ddiogelu gyda’r tîm diogelu oedolion am nifer o resymau. Gall sicrwydd, cefnogaeth briodol ac ailedrych ar y materion ar adeg arall helpu i newid eu barn ar a yw’n well rhannu gwybodaeth.

Os nad ydyn nhw’n cydsynio o hyd, yna dylid parchu eu dymuniadau fel rheol. Fodd bynnag, mae yna amgylchiadau lle gellir rhannu gwybodaeth heb gydsyniad. Er enghraifft, pan nad oes gan yr oedolyn y gallu i gydsynio, mae er budd y cyhoedd oherwydd gallai effeithio ar bobl eraill, neu mae trosedd ddifrifol wedi’i chyflawni. Dylid trafod hyn bob amser gyda’ch arweinydd diogelu a thîm diogelu’r oedolion yr awdurdod lleol.

Wrth rannu gwybodaeth mae saith Rheol Euraid y dylid eu dilyn bob amser:

* Gofynnwch am gyngor os oes unrhyw amheuaeth.
* Byddwch yn dryloyw - nid yw’r Ddeddf Diogelu Data (DPA) yn rhwystr i rannu gwybodaeth ond i sicrhau bod gwybodaeth bersonol yn cael ei rhannu’n briodol; ac eithrio mewn amgylchiadau lle mae gwneud hynny yn gosod y person mewn perygl sylweddol o niwed.
* Ystyried budd y cyhoedd - Seiliwch bob penderfyniad i rannu gwybodaeth am ddiogelwch a lles yr unigolyn hwnnw neu eraill a allai gael eu heffeithio gan eu gweithredoedd.
* Rhannu gyda chydsyniad lle bo hynny’n briodol - Lle bo hynny’n bosibl, ymatebwch i ddymuniadau’r rhai nad ydyn nhw’n cydsynio i rannu gwybodaeth gyfrinachol. Rhaid i chi barhau i rannu pryderon a gwybodaeth ddiogelu heb gydsyniad yng Nghymru.
* Cadw cofnod - Cofnodwch eich penderfyniad a’ch rhesymau dros rannu neu beidio â rhannu gwybodaeth.
* Cywir, angenrheidiol, cymesur, perthnasol a diogel - Sicrhewch fod yr holl wybodaeth a rennir yn gywir, yn gyfoes, yn angenrheidiol ac yn rhannu gyda’r rhai sydd angen ei chael yn unig.

**Logo’r Clwb**

**CGXXXX**

**Mae Deddfwriaeth a Mentrau’r Llywodraeth wedi’u dogfennu yma. Darperir dolenni hefyd â gwybodaeth bellachfel eu bod ar gael yn hawdd.**

**Cymru - Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles 2014**

<http://www.legislation.gov.uk/anaw/2014/4/pdfs/anaw_20140004_en.pdf>

Yn diwygio ac yn integreiddio darpariaethau deddfu gwasanaethau cymdeithasol ar gyfer gwella canlyniadau llesiant i bobl sydd angen gofal a chefnogaeth.  Ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau cyhoeddus gydlynu a phartneriaeth i wella lles. Mae’n disodli Dim Cyfrinachau ac yn rhoi amddiffyniad oedolion ar sylfaen statudol.

**Lloegr- Deddf Gofal 2014 – canllaw statudol**<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2014/23/introduction/enacted>

Mae’r Ddeddf Gofal yn cyflwyno cyfrifoldebau newydd i awdurdodau lleol. Mae ganddo hefyd oblygiadau mawr i ddarparwyr gofal a chymorth i oedolion, pobl sy’n defnyddio gwasanaethau, gofalwyr ac eiriolwyr.  Mae’n disodli Dim Cyfrinachau ac yn rhoi amddiffyniad oedolion ar sylfaen statudol.

**Deddf Diogelu Rhyddid 2012**

<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2012/9/contents/enacted>

Wedi dod ag ystod eang o fesurau, mewn perthynas â nifer o feysydd cyfraith.  Newidiadau nodedig i’r system fetio a gwahardd i greu’r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

**Deddf Cam-drin Domestig, Trosedd a Dioddefwyr (wedi’i addasu) 2012**

<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2012/4/contents/enacted>

Yn creu trosedd o achosi neu ganiatáu marwolaeth neu niwed difrifol plentyn neu oedolyn sydd mewn perygl i’r rheini yn yr aelwyd.

**Deddf Troseddau Difrifol 2015**

<https://www.gov.uk/government/collections/serious-crime-bill>

Mae’r Ddeddf hon yn mynd i’r afael â phryderon cynyddol a phryderon troseddol am gyfathrebu rhywiol â phlant a phobl ifanc (Adran 67) a gorfodaeth a rheolaeth (adran 76). Mae’n creu trosedd mewn perthynas ag ymddygiad rheoli a gorfodol mewn perthynas agos neu deuluol a gall hyn fod yn fater hollbwysig wrth danseilio gallu / gallu unigolyn i roi neu ddal yn ôl gydsyniad gwybodus a / neu gydnabod ei hun fel un sydd mewn perygl neu wedi’i gam-drin.

**Ddeddf Cydraddoldeb 2010**

<https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/15/contents>

Mae’r Ddeddf yn amddiffyn pobl yn gyfreithiol rhag gwahaniaethu yn y gweithle ac yn y gymdeithas ehangach. Disodlodd ddeddfau gwrth-wahaniaethu blaenorol gydag un Ddeddf, gan wneud y gyfraith yn haws ei deall a chryfhau amddiffyniad mewn rhai sefyllfaoedd. Nododd naw nodwedd bersonol warchodedig sy’n cynyddu’r risg y bydd unigolion mewn mwy o berygl o gam-drin, anfantais neu wahaniaethu. Gall pryderon diogelu godi pan nodir bod y nodweddion personol canlynol wedi bod yn ffactor:

* Oed
* Anabledd
* Ailbennu rhywedd
* Priodas a phartneriaeth Sifil
* Beichiogrwydd a mamolaeth
* Hil
* Crefydd a chred
* Rhyw
* Cyfeiriadedd rhywiol

**Deddf Plant a Theuluoedd 2014**

<https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2014/6/contents/enacted>

Mae’r Ddeddf hon yn ceisio gwella gwasanaethau i blant a phobl ifanc sy’n agored i niwed ac i ddiwygio’r systemau ar gyfer mabwysiadu, plant sy’n derbyn gofal, cyfiawnder teulu ac anghenion addysgol arbennig. Mae’n berthnasol i amddiffyn oedolion oherwydd ei fod yn ymestyn y gefnogaeth, yr adnoddau a’r amddiffyniad sydd ar gael i’r rhai sy’n trawsnewid i fod yn oedolion e.e. ymadawyr gofal, y rhai ag anabledd cydnabyddedig. O ganlyniad i’r ddeddfwriaeth hon, mae trefniadau ‘Staying Put’ yn estyn hawliau’r rhai dros 18 oed i aros mewn cartrefi â chymorth gyda’u cyn-ofalwyr maeth tan eu pen-blwydd yn 21 oed ac i’r rheini ag anghenion addysgol arbennig neu anabledd gael mynediad at ddiogelwch a chymorth ychwanegol i 25 oed.

**Cymru a Lloegr - Deddf Galluedd Meddyliol 2005**<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2005/9/introduction>

Ei egwyddor gyffredinol yw bod gan bawb y gallu oni bai y profir yn wahanol, y dylid eu cefnogi i wneud eu penderfyniadau eu hunain, bod yn rhaid i unrhyw beth a wneir ar gyfer neu ar ran pobl heb allu fod er eu budd gorau ac y dylid cael ymyrraeth leiaf gyfyngol. [www.dca.gov.uk](http://www.dca.gov.uk/)

**Deddf Troseddau Rhywiol 1956**

[**https://www.legislation.gov.uk/ukpga/Eliz2/4-5/69/contents**](https://www.legislation.gov.uk/ukpga/Eliz2/4-5/69/contents)

Roedd y Ddeddf hon yn cydgrynhoi’r gyfraith yn ymwneud â throseddau rhywiol a gyflawnwyd rhwng 1957 a 2004. Fe’i diddymwyd yn bennaf gan Ddeddf Troseddau Rhywiol 2003 isod, ond mae adrannau 33 i 37 yn dal i fod yn weithredol.

**Deddf Troseddau Rhywiol 2003**<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2003/42/contents>

Cyflwynodd y Ddeddf Troseddau Rhywiol nifer o droseddau newydd yn ymwneud ag oedolion mewn perygl a phlant. www.opsi.gov.uk

Mae ‘Swydd Ymddiriedolaeth’ yn derm cyfreithiol sy’n cyfeirio at rolau a lleoliadau lle mae gan oedolyn gyswllt uniongyrchol a rheolaidd â phlentyn neu unigolyn a allai fod yn agored i niwed hefyd. Mae’r swyddi hyn yn creu anghydbwysedd pŵer a dibyniaeth bosibl (er enghraifft, athrawon, nyrsys, gweithwyr gofal, gweithwyr cymdeithasol). Er nad yw swyddi ymddiriedaeth wedi’u cynnwys yn gyfreithiol eto yn y sector chwaraeon, mae pob un o’r cyrff llywodraethu chwaraeon cydnabyddedig a’r NSPCC yn parhau i ymgyrchu i gau’r bwlch hwn. O dan y polisïau a’r gweithdrefnau diogelu cyfredol, bydd Golff Cymru bob amser yn ceisio cefnogaeth a chyngor mewn perthynas â phryderon sy’n codi am staff, gwirfoddolwyr neu hyfforddwyr sydd â swydd o gyfrifoldeb mewn perthynas â grwpiau bregus o’r asiantaethau statudol yn y lle cyntaf.

**Deddf Hawliau Dynol 1998**

<https://www.legislation.gov.uk/ukpga/1998/42/contents>

Wedi’i gynllunio i ymgorffori yng nghyfraith y DU yr hawliau sydd wedi’u cynnwys yn y Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol. Mae’r Ddeddf yn nodi datrysiad torri hawl Confensiwn sydd ar gael yn llysoedd y DU, heb yr angen i fynd i’r Llys Ewropeaidd.  Yn benodol, mae’r Ddeddf yn ei gwneud hi’n anghyfreithlon i unrhyw gorff cyhoeddus weithredu mewn ffordd sy’n anghydnaws â’r Confensiwn, oni bai nad yw geiriad unrhyw ddeddfwriaeth sylfaenol arall yn darparu unrhyw ddewis arall.

**Deddf Diogelu Data 2018 (gan gynnwys Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol)**

**Deddf 2018** - <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2018/12/contents/enacted>

**GDPR -** <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=EN>

Cafodd DPA gwreiddiol 1998 ei orchfygu ym mis Mai 2018.  Mae’r Ddeddf newydd yn ategu’r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol (GDPR), a ddaeth i rym yn ddiweddarach yr un mis.  Dyluniwyd y Ddeddf i amddiffyn data personol sy’n cael ei storio ar gyfrifiaduron neu ar bapur, gan reoleiddio casglu, storio a defnyddio.  Mae’r Ddeddf yn rhoi’r hawliau cyfreithiol i unigolion reoli gwybodaeth amdanynt eu hunain. Nid oes unrhyw ddeddfwriaeth gyfredol yn y DU, gan gynnwys GDPR, yn atal rhannu gwybodaeth lle mae pryderon diogelu gan fod atal niwed a diogelu’r rhai mwyaf agored i niwed mewn cymdeithas (plant ac oedolion mewn perygl) yn cael ei gydnabod a’i gefnogi fel y brif ystyriaeth ym mhob achos.

**Deddf Diogelu Grwpiau Bregus 2006**<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2006/47/contents>

Cyflwyno’r Cynllun Fetio a Gwahardd newydd a rôl yr Awdurdod Diogelu Annibynnol. Mae’r Ddeddf yn gosod dyletswydd statudol ar bawb sy’n gweithio gyda grwpiau agored i niwed i gofrestru a mynd trwy broses fetio ddatblygedig gyda sancsiynau troseddol am beidio â chydymffurfio. [www.opsi.gov.uk](http://www.opsi.gov.uk)

**Deddf Caethwasiaeth Fodern (wedi ei ddiweddaru 2017)**

<https://www.gov.uk/government/collections/modern-slavery>

<https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>

Ceisiodd y Ddeddf hon fynd i’r afael â phryderon cynyddol am gam fanteisio troseddol, masnachu mewn pobl a chaethwasiaeth, caethwasanaeth a llafur gorfodol yn y DU. Mae hwn yn fater cynyddol ac mae’n bwysig nodi y gall hyn edrych yn amrywiol iawn o ran sut y gall unigolyn gael ei niweidio neu ei ecsbloetio (e.e. gwaith amaethyddol, gwaith domestig, bariau ewinedd ac ati). Nid yw cydsyniad person (p’un a yw’n oedolyn neu’n blentyn) i unrhyw un o’r gweithredoedd yr honnir eu bod yn gyfystyr â dal y person mewn caethwasiaeth neu gaethwasanaeth, neu’n ei gwneud yn ofynnol i’r person gyflawni llafur gorfodol neu orfodol, yn atal penderfyniad bod y person yn cael ei wneud a ddelir mewn caethwasiaeth neu gaethwasanaeth, neu’n ofynnol i gyflawni llafur gorfodol neu dan orfodaeth.

**Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015**

<https://www.gov.uk/government/collections/counter-terrorism-and-security-bill#:~:text=The%20Counter%2DTerrorism%20and%20Security%20Act%20contains%20powers%20to%20help,then%20return%20to%20the%20UK>

Mae’r ddeddf hon yn cynnwys pwerau i alluogi’r DU i ymateb i eithafiaeth, radicaleiddio a therfysgaeth. Mae’r strategaeth ‘Atal’ a chyfrifoldebau statudol gwrth-radicaleiddio yn gorwedd o dan y ddeddfwriaeth hon. Mae’n gynyddol amlwg bod llawer o’r rhai sydd wedi cael eu radicaleiddio yn bobl fregus (ynysig, sbectrwm Awtistig, gwahaniaethau cyfathrebu, dan anfantais gymdeithasol ac addysgol) ac yna eu targedu a’u paratoi. Dylid ymateb i bryderon fel mater diogelu cyn gynted â phosibl i sicrhau bod oedolyn sydd mewn perygl yn cael ei gefnogi, ei amddiffyn a’i atal rhag cael ei radicaleiddio a throi’n droseddwr. Fodd bynnag, rhaid rhoi gwybod i’r heddlu ar unwaith am unrhyw risg uniongyrchol o niwed sylweddol i’r unigolyn neu eraill.

**Trefniadau Diogelu Amddifadedd**

<https://www.gov.uk/government/collections/dh-mental-capacity-act-2005-deprivation-of-liberty-safeguards>

Daeth Deddf Galluedd Meddyliol 2005 i rym ym mis Ebrill 2009. Mae wedi’i gynllunio i ddarparu mesurau diogelwch priodol ar gyfer pobl agored i niwed sydd ag anhwylder meddwl ac sydd heb y gallu i gydsynio â’r trefniadau a wneir ar gyfer eu gofal neu eu triniaeth, ac a allai gael eu hamddifadu o’u rhyddid er eu budd gorau er mwyn eu hamddiffyn rhag niwed.

**Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd 2013**<https://www.gov.uk/government/organisations/disclosure-and-barring-service/about>

Gwiriadau cofnodion troseddol: canllawiau i gyflogwyr - Sut y gall cyflogwyr neu sefydliadau ofyn am wiriadau cofnodion troseddol ar ddarpar weithwyr gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). [www.gov.uk/dbs-update-service](http://www.gov.uk/dbs-update-service)

**Canllaw Gwneud Diogelu yn Bersonol 2014**

<http://www.local.gov.uk/documents/10180/5852661/Making+Safeguarding+Personal+-+Guide+2014/4213d016-2732-40d4-bbc0-d0d8639ef0df>

Bwriad y canllaw hwn yw cefnogi cynghorau a’u partneriaid i ddatblygu arfer diogelu sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn sy’n canolbwyntio ar ganlyniadau.

Medi 2020 VS